



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม โทร. ๐๒-๔๔๑๐๗๖๙

ที่ นฐ ๐๗๓๒.๑๐๓/พิเศษ

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมาตรการป้องกันการให้และรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง

หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงบทบาท ของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และ ภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการก่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาค ส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าวฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล จึงได้ออก มาตรการป้องกันการให้และรับสินบน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานป้องกันการทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล จึงขอแจ้งผู้เกี่ยวข้อง ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังรายละเอียดในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

(นายชาลี ทองดอนเอ)

สาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล

เรื่อง มาตรการป้องกันการให้และรับสินบน

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ต่อเนื่อง จึงได้มีพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อปรับปรุง ยุทธศาสตร์ชาติ และสอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยคำนึงถึง บทบาทของทุกภาค ส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน องค์กรสาธารณะ สื่омวลชน และภาคประชา สังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการก่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง ส ำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล จึงออกประกาศเพื่อให้ บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ไม่กระทำการทุจริตใดที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบนหรือติดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียในเรื่องที่ตนทำ หน้าที่รับผิดชอบทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบ ดังนี้

๑.๑ ไม่รับหรือให้ของขวัญ ของที่ระลึก ที่เป็นเงินสด เช็ค พันธบัตร หุ้่น ทองคำ อัญมณี อสังหาริมทรัพย์ หรือสิ่งของในทำนองเดียวกันกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับที่ตนได้เข้าไปติดต่อประสานงาน ทั้ง หน่วยงานราชการ และหน่วยงานเอกชน

๑.๒ ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่นอันเป็นการ ชักนำให้เกิดการละ เวนการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๑.๓ ไม่เป็นตัวกลางรับหรือเสนอเงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับ หน่วยงานราชการหรือองค์กรใดๆ เพื่อแลกกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้ หรือทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ละเว้นการ ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และข้อปฏิบัติทางกฎหมายที่กำหนดไว้

๑.๔ ในกรณีที่จำเป็นต้องรับหรือให้ของขวัญจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีใชัญชาติ ควรตรวจสอบให้แน่ใจ ว่าได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ โดยสิ่งของหรือของขวัญที่ให้แก่กันในพื้นที่ การงานควรมีราคาไม่ เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด และเหมาะสมตามปกติประเพณีนิยม

(๑) ของขวัญหรือผลประโยชน์ใด เมื่อเทียบกับราคาดตลาดมีค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ต้องรายงาน หน่วยงานและลงทะเบียนไว้

(๒) ถ้าของขวัญหรือผลประโยชน์ที่มีค่าทางการตลาดระหว่าง ๓,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท และเจ้าหน้าที่ มีความจำเป็นต้องรับ ให้องค์กรโดยหัวหน้าส่วนราชการตัดสินใจสมควรให้ข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ นั้นๆรับทรัพย์สินดังกล่าวหรือไม่

(๓) ถ้าของขวัญหรือผลประโยชน์ที่มีค่าทางการตลาดมากกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ส่ง มอบเป็นทรัพย์สิน ขององค์กร เพื่อใช้ประโยชน์สาธารณะหรือตามความเหมาะสม องค์กรอาจพิจารณาอนุญาต ให้ข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นเก็บรักษาของไว้เป็นกรณีไป เช่น ของขวัญในการย้ายหน่วยงาน ของขวัญในโอกาส เกษียณอายุราชการ หรือลาออกจากงาน เป็นต้น

๒. ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ไม่พึงละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำหรือ พฤติกรรมที่เข้าข่าย การทุจริตคอร์รัปชั่น หรือสื่อไปในแนวทางทุจริตคอร์รัปชั่น ที่มีผลเกี่ยวเนื่องกับองค์กร โดยทั้งทางตรงและ ทางอ้อม ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงต่างๆ

๓. ผู้กระทำการทุจริตและคอร์รัปชัน จะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่ทาง ราชการกำหนดไว้ นอกจากนี้อาจได้รับโทษทางกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย ๔. หน่วยงานในสังกัดตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา และทำความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการป้องกันการรับสินบน รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องการมีความซื่อสัตย์ จริยธรรม และจรรยาบรรณ ๕. หน่วยงานในสังกัดมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริต คอร์รัปชันและการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม

๔. หน่วยงานในสังกัดตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา และทำความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการป้องกันการรับสินบน รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องการมีความซื่อสัตย์ จริยธรรม และจรรยาบรรณ

๕. หน่วยงานในสังกัดมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริต คอร์รัปชันและการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม หรือการทำความผิดกับภาครัฐ หรือภาคเอกชน

๖. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง ให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล และหน่วยงานในสังกัด พัฒนา ระบบกำกับดูแล ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชน และช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียนปัญหา เพื่อการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัย ตามมาตรการในประกาศนี้ พร้อมสรุปรายงานผลการดำเนินงานทั้งในระดับอำเภอ และหน่วยงานในสังกัด ต่อ สาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล ปีละสองครั้ง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชาลี ทองดอนเอ)

สาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล
เรื่อง กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน อำเภอพุทธมณฑล
จังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นโครงการที่ถูกกำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๙-พ.ศ.๒๕๖๐) ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในเรื่องการปฏิบัติการป้องกันการรับสินบน ในการดำเนินของของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่อง การปฏิบัติการป้องกันการรับสินบน เป็นไปด้วยความโปร่งใสและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล จึงมีแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่าง ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน อำเภอพุทธมณฑล เพื่อเป็นไปตามกลไกและมาตรการและแนวทางให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ใช้คำสั่งตามประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล กระบวนการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๒
๒. ให้ใช้กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม
๓. กฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตามพระราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๗ ตอนที่ ๘ ก หน้าที่ ๑ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓)
๔. ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
๕. ดำเนินตามแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานฯ
๖. มีขั้นตอนช่องทางร้องเรียนในการแจ้งปัญหาการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ให้ผู้ติดต่อขอรับบริการ โดยสามารถร้องเรียนได้ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๒-๔๔๑-๐๗๖๙

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

นายชาติ ทองดอนเอ

สาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล
เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การให้สินบนเป็นปัญหาเรื้อรังที่เกิดขึ้นในทุกประเทศทั่วโลก การให้สินบนเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจ ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการแข่งขันทางการค้าตลอดจนความเสื่อมถอยทางสภาพสังคมและเศรษฐกิจของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ในบริบทของการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การอนุมัติ อนุญาตต่างๆ ที่มีผลประโยชน์มหาศาล การกระทำความผิดกลายเป็นการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐในการผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดแนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ซึ่งประกอบด้วย

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด

- ห้ามหน่วยบริการหรือหน่วยงานทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทหรือบริษัทเวชภัณฑ์มีใบยาเข้ากองทุนสวัสดิการของหน่วยบริการนั้น
- ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล ในเรื่องการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกำแพงแสน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล ต้องปฏิบัติงานตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล ทันที

๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล กำแพงแสน คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล เห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชาติ ทองดอนเอ)

สาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่า มีการทุจริตโดยการรับสินบนหรือไม่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล จึงออกประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล เพื่อให้บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๒. บุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๓. บุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. บุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล ต้องปฏิบัติงานตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล ทันที

๖. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาติ ทองดอนเอ)

สาธารณสุขอำเภอพุทธมณฑล